

# TOS

THUIS OP STRAAT

LEIDEN



JAARVERSLAG 2014

# OPGROEIEN MET TOS

## THUIS OP STRAAT, DE MISSIE EN VISIE

### Missie

TOS is een maatschappelijk betrokken, open en transparante organisatie die werkt aan een veilig en prettig leefklimaat in buurten. TOS brengt de buurt in beweging. Bewoners (jong en oud) worden uitgedaagd om mee te doen. We doen dit door bewoners in staat te stellen hun talenten te ontdekken, te ontwikkelen en in te zetten voor de buurt waar ze wonen.

### Visie

TOS is altijd herkenbaar aanwezig op straat en werkt in de directe nabijheid van kinderen/jongeren en hun families. De activiteiten beginnen bij de voordeur van kinderen en jongeren en sluiten aan bij hun belevingswereld. Thuis Op Straat heeft een methodische en systematische manier van werken ontwikkeld, die gecombineerd wordt met een hoge mate van improvisatie- en interventietalent. Tijdens de activiteiten letten de medewerkers op wat er goed gaat en wat aandacht verdient. Deze signalen worden structureel verwerkt in het elektronisch registratiesysteem en gecommuniceerd met partners in de wijk. Er wordt gewerkt vanuit vier basisprincipes:

1. "Liefde en aandacht is toch voordeliger". Een positieve benadering van de deelnemers vergroot de kans op een succesvolle ontwikkeling van kinderen/jongeren tot verantwoordelijk volwassenen. Liefde en aandacht kan ook betekenen dat we streng zijn en grenzen moeten stellen.

2. "Kennen en gekend worden". TOS kent de kinderen/jongeren en ouders en vice versa. Dat levert een vertrouwensrelatie op die de basis vormt voor onze sociale interventies. Gedrag van jeugdigen kan op een effectieve manier worden gecorrigeerd. Als dat positief is door te complimenteren en als dat negatief is door het bespreekbaar te maken en te corrigeren.

3. "1001 interventies, iedere dag weer". TOS medewerkers zijn praktische pedagogen van de straat en kunnen op een niet bedreigende manier ouders steunen bij de opvoeding van hun kinderen. TOS heeft daarbij een positie van hulpvrager in plaats van hulpverlener waarbij ouders worden uitgedaagd om de verantwoordelijkheid te herneemen of te delen.

4. "Dichtbij en geïnspireerd". TOS kent heel veel kinderen/jongeren en hun ouders. In die zin heeft TOS een belangrijke informatie positie in de wijken als het om (kwetsbare)

kinderen/jongeren en de gezinnen gaat. Medewerkers van TOS zijn in staat bijzonder gedrag van kinderen en jongeren te signaleren, daar zelf iets mee te doen of door de verwijzen in de keten.

## THUIS OP STRAAT, DE ORGANISATIE

TOS is een gedeponeed merk dat werkt met een franchiseformule. Er is een landelijk bureau en er zijn vestigingen in Rotterdam, Breda en Bergen op Zoom. Door lokale bezuinigingen zijn er de laatste tijd een aantal vestigingen gesloten. Het landelijk bureau ziet toe op de kwaliteitsbewaking. De directeuren komen een aantal keer per jaar bij elkaar. TOS Leiden is een platte organisatie met een directeur bestuurder en een uitvoerend team. De overhead functies zijn op maat ingekocht.

### Raad van Toezicht

TOS Leiden is een zelfstandige stichting met een Raad van Toezicht. De Raad komt gemiddeld drie keer per jaar bijeen. In de Raad van Toezicht hebben de volgende personen zitting:

- Voorzitter:
- mw. Jeanet Bruil, programma manager ZonMW
- Leden:
- mw. Helmi de Ruiter, rechter
  - mw. Conny Broeijer, programma manager ministerie van Infrastructuur en Milieu, voormalig gemeenteraadslid
  - dhr. Mohamed Maatoug, beleidsadviseur ministerie van Financiën

### Financiering

De gemeente Leiden financiert TOS voor de wijken Zuidwest, Stevenshof, het sport- en speelproject Vijf Hoven én voor de combinatiefunctionarissen in Zuidwest, Stevenshof en de Mors.

De gemeente Voorschoten, de woningbouwcorporaties de Sleutels en Woonzorg financierden TOS voor de wijken Noord-Hofland en Vlietwijk. Ook werd een combinatiefunctionaris gesubsidieerd voor een laatste projectjaar. Verder ontving TOS van woningbouwcorporatie Portaal een bijdrage voor de inzet van de zakgeldjongeren. Het WOZfonds en het Oranjefonds gaven giften voor diverse activiteiten.

Het administratiekantoor Bos & de Ruiter verzorgt de financiële administratie en het accountantskantoor Bunnig BV voert de financiële controle uit. Voor belangstellenden is er een financieel jaarverslag beschikbaar.

*Lees verder op pagina 18*



## TERUGBLIK OP 2014

### OPGROEIEN MET TOS

September 1999 stonden we voor de eerste keer op straat. We zijn nu 15 jaar verder en de principes van TOS zijn nog steeds niet achterhaald. Wel veranderden de thema's op basis van de ontwikkelingen in het lokale beleid. Zo was "schoon, heel en veilig" heel lang de rode draad. Nu ligt het accent op beweging en participatie.

Een van de centrale ideeën van Ton Huiskes, de ontwerper van TOS, was: "werken met kinderen, een generatie lang". Dat betekent in een kinderleven een cyclus van ongeveer 15 jaar. TOS maakt deel uit van die hele ontwikkelingsperiode, soms intensief, soms minder intensief, afhankelijk van de persoonlijke omstandigheden.

De wereld van een kind bestaat uit drie opvoedmilieus: thuis, school en wijk. De kunst is om deze drie met

elkaar te verbinden; dat geeft de hoogste kans op een gezonde en positieve ontwikkeling. TOS is actief in alle drie deze milieus, het meest intensief in de wijk en op school. Maar ook met het thuismilieu heeft TOS contacten. Dan gaat het om contacten tijdens een activiteit of middels een huisbezoek als er sprake is van een zorgelijke situatie. Op school wordt de samenwerking vorm gegeven onder andere door de inzet van de combinatiefunctionarissen en de vele programma's die we met en op de scholen organiseren. De wijk is de natuurlijk habitat van onze organisatie en wordt op verschillende manieren bediend. Het begint met buitenspelen, soms onder begeleiding van de ouder of een oudere broer of zus, daarna speelt het kind vaak zelfstandig buiten. Het 'spelen' houdt op een gegeven moment op, maar jongeren zijn dan nog steeds in beeld in de buitenruimte of in de wijk.

We zien deze betrokkenheid van TOS gedurende de hele ontwikkelingscyclus op de volgende manier terug. Kinderen spelen en sporten mee bij de buitenactiviteiten, zowel op het schoolplein tijdens de verschillende programma's als in de naschoolse tijd ergens in de wijk. Na het verlaten van de basisschool komen we hen ook weer tegen als middelbare scholier. Minder georganiseerd dan tijdens de kinderperiode, maar het kennen en gekend worden speelt nog steeds een grote rol. De teamleiders werken in de zomertijd periode ook 's avonds in de buitenruimte en hebben dan contact met deze leeftijdscategorie. Ook weet deze groep TOS te vinden voor de snuffel- of maatschappelijke stages. En vanaf 14 jaar werken jongeren uit de wijken mee als zakgeldjongere, soms wel tot ze 18 of 20 jaar zijn. In de MBO of HBO periode biedt TOS een mooie stageplek.

## TOS WERKT SAMEN MET

### Onderwijsinstellingen:

Anne Frank, Pacelli, Telders, Sleutelbloem, Daltonschool, Apollo, Stevenshofschool, Zwaluw, Klankbord, de Vos, het Kompas, de Vink, de Regenboog, Delta College, Da Vinci, Leonardo, Vlietland College, ROC Leiden, ID College, HBO-opleidingen

### Welzijnsorganisaties:

Libertas Leiden, JJ Midden Holland, NUSO, Jes Rijnland, Leidse Bond van Speeltuinen, speeltuin Westerkwartier, Vijf Hoven, Zonnestraatje en Morschkwartier, Zakgeldbureau, CJG, BplusC

### Zelforganisaties:

PVL, Vogelvrienden, kunstcollectief Mors Levend, overblijfouders, wijkraad Stevenshof, vaders van het JUP

### Kinderopvang:

Kweklokaal, B4Kids de Grote Beer, Wonderland, Boter Kaas & Overblijf, Kindex

### Woningbouwcorporaties:

Portaal, de Sleutels, Woonzorg

### Sportverenigingen:

FC Boshuizen, VV Leiden, GHC Leiden, TVStevenshof, Leiden Marathon, Schaatsshal, Vlietlijn, ZZ Leiden, CJV Jahn, ZZ Leiden, Lightning Leiden, HV Saturnus, Set in motion, Move your Skills, Golsport, TV Zuidwest, Acrogym Sid, turnvereniging Groen-Wit, tafeltennis Docos, Rugby Diok, sportschool Ben en Bouk

### Overige organisaties:

DZB, JOGG, gemeente Leiden, gemeente Voorschoten, Participatiecentrum, Leiden buitengewoon veilig, Veiligheids-huis, politie/wijkagent/Sportbedrijf, GGD, Jeugd sportfonds

De eerste generatie is ondertussen volwassen geworden en begonnen met een eigen gezin. Voor hen is TOS de vertrouwde plek om met hun kinderen naar toe te gaan of om zelf actief te worden, bijvoorbeeld als betrokkene bij een speeltuin of door deelname aan de Raad van Toezicht.

## DE LERENDE ORGANISATIE, DE PRAKTIJSCHOOL

Leren in de praktijk staat hoog in het vaandel bij TOS. Stagiaires, zakgeldjongeren, vaste medewerkers, maar ook de deelnemers leren in de praktijk van alledag. Daar waar het gebeurt, kun je veel leren. Het is voor ons essentieel om een bijdrage te leveren aan het toekomstperspectief van kinderen en jongeren. We zoeken naar allerlei manieren om dat te verwezenlijken. TOS fungeert als een "praktijkschool" (niet te verwarren met het praktijkonderwijs), waar alle betrokkenen leren van hun ervaringen. Fouten maken mag, klungelen niet.

Onze begeleiding is er op gericht om bij iedereen de talenten te ontwikkelen, maar ook bij te sturen op werkhouding en mentaliteit. We hanteren een structuur met duidelijke regels en afspraken. Omdat deze structuur door iedereen wordt aangehouden, levert dat in de uitvoering een goed samenwerkend team op, waarbij de onderlinge niveauverschillen wegvallen. We zoeken steeds naar een goede mix van man, vrouw, afkomst en opleiding.

## DE RESULTATEN VAN 2014

De kwalitatieve opdracht van de Gemeente Leiden als subsidiegever is, dat onze activiteiten "bijdragen aan de realisering van een krachtige pedagogische samenleving en ondersteunen van spelbevordering".

Uit dit jaarverslag mag blijken, dat we aan die opdracht hebben voldaan.

Maar ook de kwantitatieve afspraken met de subsidiegevers zijn meer dan voldoende nagekomen. De aantallen activiteiten, deelnemers en contacten worden door middel van het elektronisch logboek bijgehouden. Deze resulterende cijfers worden weergegeven in de bijgevoegde grafieken.

Onder deze gegevens liggen de verhalen; die zijn minstens even belangrijk. Soms gaat het om grote successen, vaak is het een kwestie van een doel benoemen en een taai proces om het doel te bereiken. Zo is er in Zuidwest tussen de scholen en de combinatiefunctionaris afgesproken om te werken aan een fair play houding. Daarbij gaat het om een mentaliteitsverandering en omzetten van een te assertieve houding in een sportieve mentaliteit.

Het is niet zinvol om de grafieken onderling met elkaar te vergelijken. Iedere wijk of ieder buurtje is anders en heeft een eigen dynamiek. Sommige wijken hebben een intensievere straatcultuur dan andere. We zijn ons ervan bewust dat TOS niet alleen verantwoordelijk is voor de resultaten. We maken deel uit van een groter geheel in de wijk.

Namens het TOS-team  
Joke Kolthoff  
Directeur-bestuurder

# GALERIJ VAN SUCCEES EN MISLUKKING

Voor iedere TOS-medewerker springt er wel een bijzondere activiteit of moment uit:

- In de Stevenshof is dat de buitenrichting. Na jaren op modderige veldjes te hebben gewerkt zijn de meeste speelplekken nu uitgerust met een kunstgrasveld. Dat levert bijvoorbeeld bij het Koeienveld met een grotere groep deelnemers op die het hele jaar rond meedoet en niet meer alleen maar bij mooi weer.
- Een ander voorbeeld is de schaatsclinic van alle scholen in de Stevenshof in de schaatshal aan de Vondellaan. Dat was een grote logistieke operatie die nooit was gelukt als de scholen, vrijwillige ouders en extra stagiaires niet hadden geholpen. Voor de kinderen was het super leuk, vooral omdat er geen natuurijs was in het afgelopen jaar.
- Minder blij was het team met het feit dat het aantal meisjes dat meedoet op sommige pleinen terugloopt. Voor het komend jaar is dit een punt van aandacht.
- In Zuidwest was de teamleider heel gelukkig met het feit dat bij zijn ziekte er een stabiel team van zakgeldjongeren en stagiaires klaar stond om het pleinenwerk uit te voeren. Dat is toch het resultaat van langdurig opleiden en begeleiden.
- Niet zo zeer een mislukking maar wel een grote frustratie is de afhankelijkheid van het weer. Het lijkt wel alsof het veel vaker (hard) regent en stormt op de donderdagen. Daardoor lukt het maar moeizaam om het pleinenwerk van die mid-

dag goed op de rails te krijgen. Over het algemeen merken wij ten opzichte van vijftien jaar geleden een verandering van de weersomstandigheden. De verschillen zijn groter, het regent harder, er is vaker harde wind of storm en het is langer warm. Onze bevindingen worden bevestigd door de onderzoeken van het KNMI.

- De combinatiefunctionaris in Zuidwest keek terug op een mooie ontwikkeling bij de meiden sportgroep. Door het vertrek van de oproepkracht dans moest hij een andere invulling geven aan de activiteit. Hij vulde het in met een zeer gevarieerd sportaanbod, waarbij de meiden zelf inspraak in de activiteit kregen en steeds enthousiaster werden. De groep bleef groot of groeide zelfs in plaats van te krimpen, waarvoor we vreesden bij het vertrek van de dansdocente.
- Een groot minpunt in het afgelopen jaar was dat hij door verkeersproblemen onderweg te laat was om een voorbereidende slagbaltraining te geven voor een van de schooltoernooien.
- Bij het sport en speelproject Vijf Hoven is het eindelijk gelukt om aan te sluiten bij de nationale burendag. Kinderen en ouders deden hun best om het terras en het gebouw van de speeltuin er weer een beetje aantrekkelijk uit te laten zien. Dat is een behoorlijke prestatie omdat het pand er erg slecht aan toe is en nodig gerenoveerd moet worden.
- Haar persoonlijke mislukking was de onhandige organisatie van een

activiteit bij zware storm: spelmaterialen die op de grond waren uitgesteld vlogen door de harde wind alle kanten op.

- De nieuwe combinatiefunctionaris in de Mors is er in korte tijd in geslaagd om veel kinderen aan zich te binden. Zowel de deelname op het schoolplein van de Pacellischool als op de openbare pleinen op de woensdagmiddag is behoorlijk. Ook bij matig weer.
- In Voorschoten is het een grote prestatie dat er tot aan de laatste werkdag enthousiast tegenaan gegaan is in de wetenschap dat het het laatste jaar is. Dat wijst op een enorme betrokkenheid bij de kinderen, de buurt en de partners.
- Voor de directeur is het grootste succes het team dat altijd weer enthousiast en bevolgen onder alle omstandigheden naar buiten trekt om samen met de buurt een gedeelde ervaring neer te zetten.
- Ze vindt het erg jammer dat het niet gelukt is om de subsidiegevers in Voorschoten te overtuigen dat de manier van werken van TOS de ultieme vorm is van werken aan leefbaarheid. Met name voor de wijk in Noord Hofland is dat jammer; er was een mooi sociaal netwerk opgebouwd.



# ZUIDWEST

Er is een mooie spreiding van pleinen in Zuidwest. Bijna alle wijken (alleen Gasthuiswijk niet) worden meegenomen in het programma. Doordat er ook met de scholen (basisscholen en Delta College) wordt samengewerkt is er een groot bereik. Bij de twee speeltuin-locaties is er een combinatie van beschermde en openbare speelplekken. Dat levert een brede deelname op qua leeftijd, een hoog percentage meisjes en veel contacten met ouders.

In de cijfers van de Vijf Hoven zijn de activiteiten die de CF in het project uitvoert ook meegenomen.

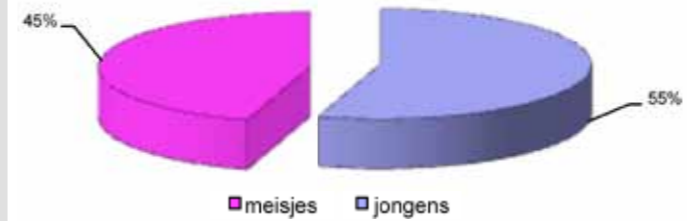


## Resultaten Zuidwest

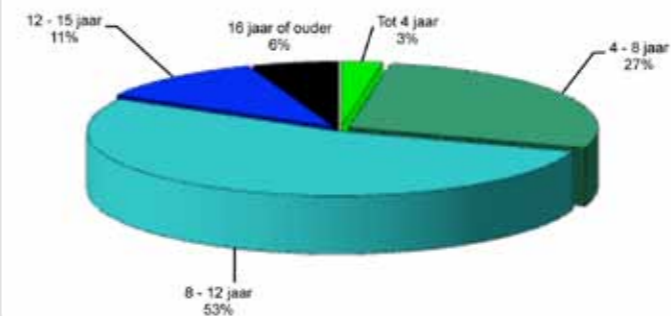
Kalenderjaar 2014	Basis-TOS 35 uur	Vijf Hoven variab. uren	CF 36 uur
Wijkactiviteiten/gymzaal/speeltuin	337	170	114
Evenementen/vakantieprogramma's	65	37	19
Brede school/overblijfprogramma's	121		341
Pleincontroles in werkgebied	41	9	
<b>Totaal uitgevoerd</b>	<b>564</b>	<b>216</b>	<b>474</b>
<b>Aantal kind-/jongerencontacten</b>	<b>14014</b>	<b>7093</b>	<b>21286</b>

**ZUIDWEST**  
**UITGEVOERDE ACTIVITEITEN: 564**  
**AANTAL KINDCONTACTEN: 14014**

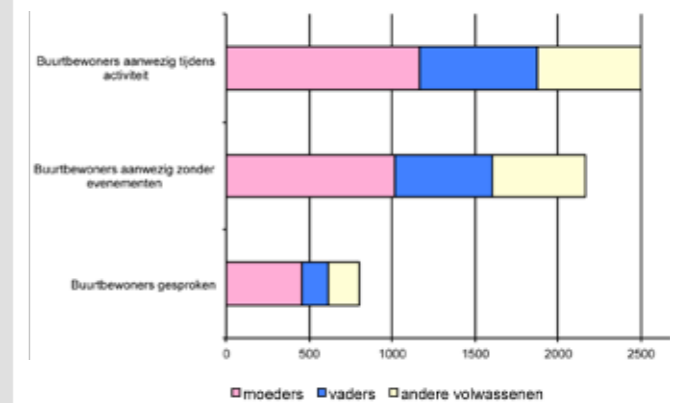
### DEELNAME NAAR GESLACHT



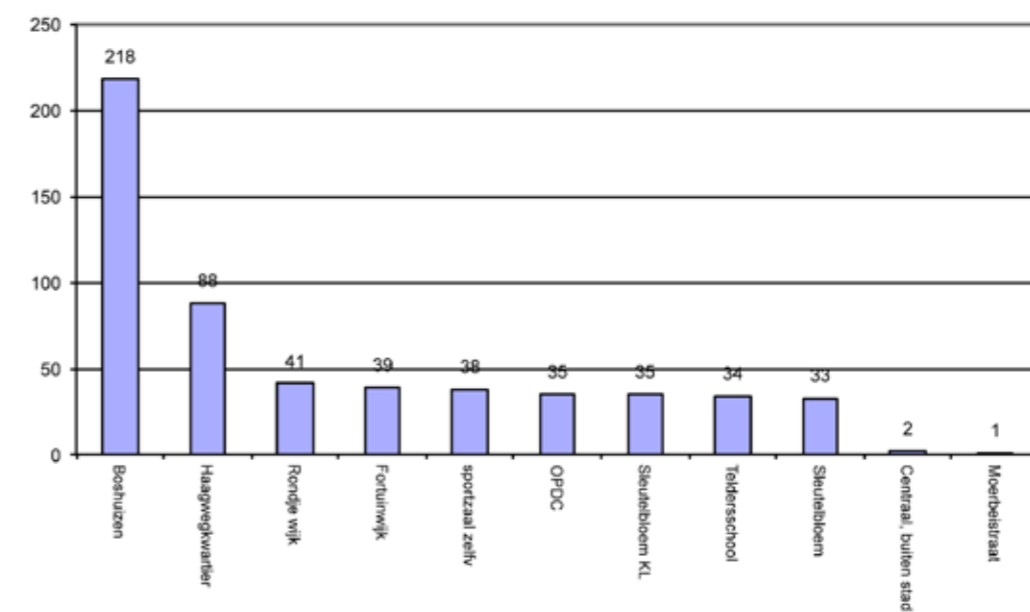
### DEELNAME NAAR LEEFTIJD



### BUURTBEWONERS EN TOS



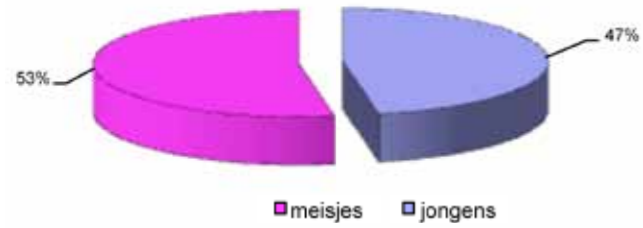
### AANTAL ACTIVITEITEN PER LOCATIE



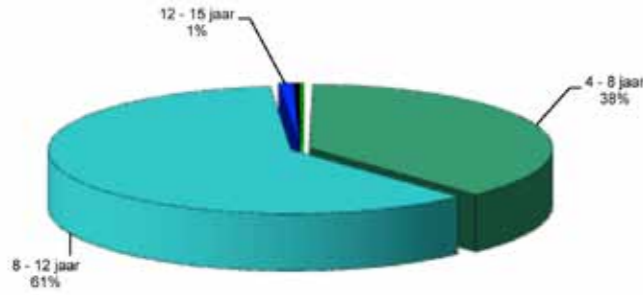
## CF ZUIDWEST

UITGEVOERDE ACTIVITEITEN: 474  
AANTAL KINDCONTACTEN: 21286

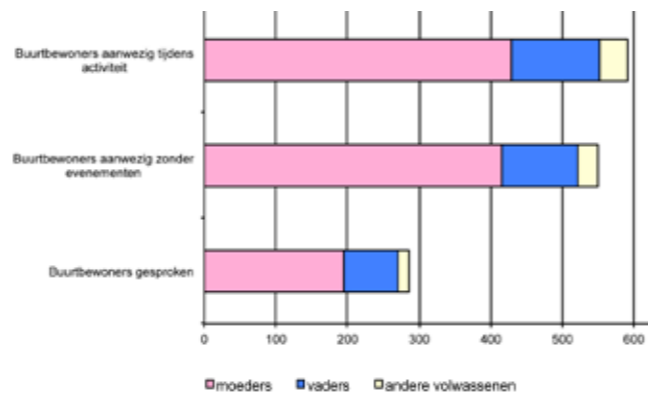
### DEELNAME NAAR GESLACHT



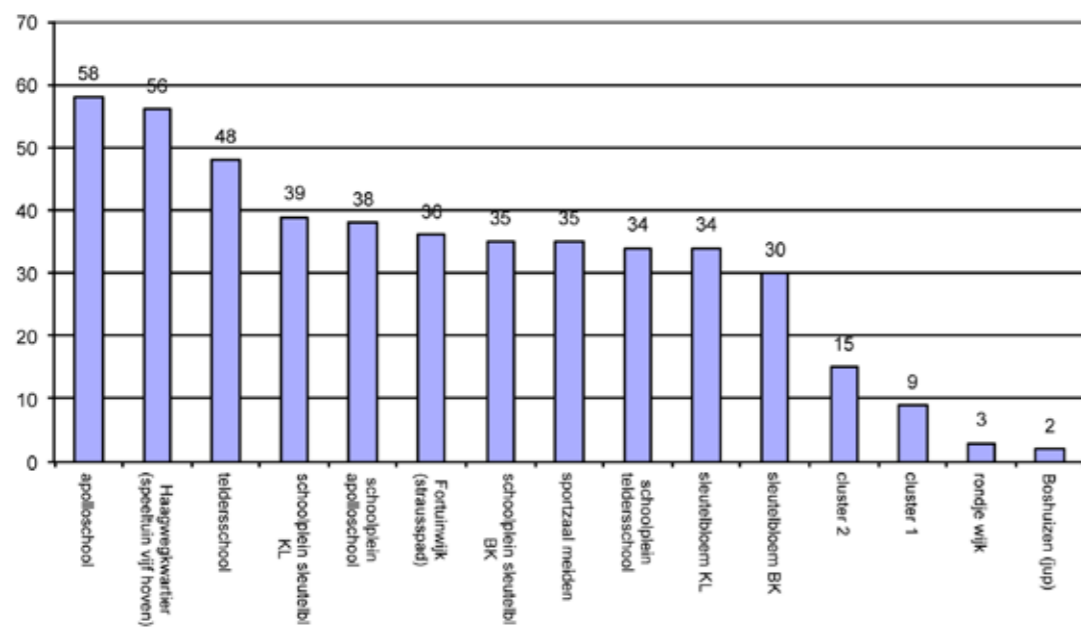
### DEELNAME NAAR LEEFTIJD



### BUURTBEWONERS EN TOS



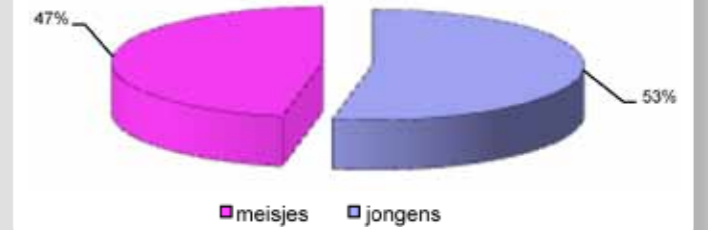
### AANTAL ACTIVITEITEN PER LOCATIE



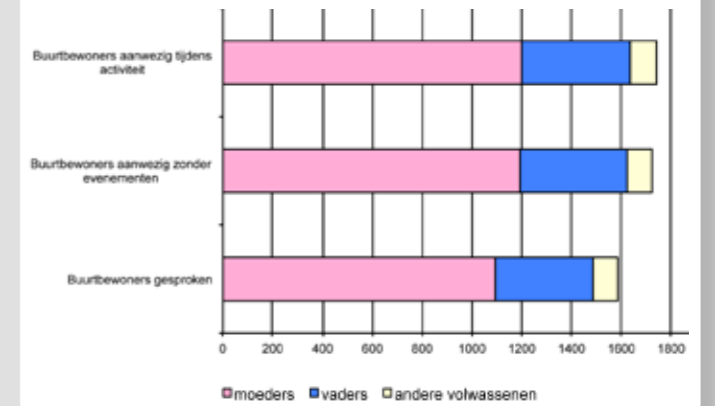
## VIJF HOVEN

UITGEVOERDE ACTIVITEITEN: 216  
AANTAL KINDCONTACTEN: 7093

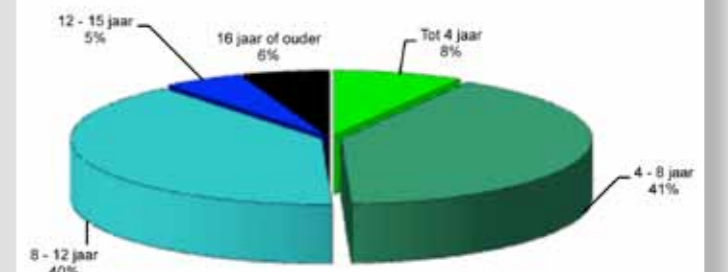
### DEELNAME NAAR GESLACHT



### BUURTBEWONERS EN TOS

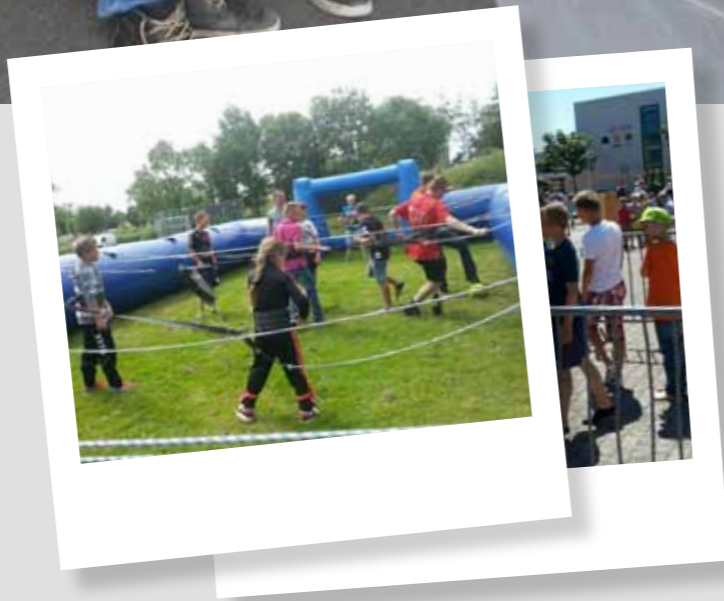


### DEELNAME NAAR LEEFTIJD





# STEVENS HOF



Het project combinatiefunctionaris is van half april tot half augustus gestopt. Dit was nodig vanwege opeenvolgende contracten. De Anne Frankschool heeft 38 extra overblijfprogramma's ingekocht. Deze zijn verwerkt in de gegevens van het basisteam. Het relatieve hoge aantal deelnemers heeft te maken met de grootte van de scholen. Het Stevenshofpark is een van centrale plekken in deze wijk. Er is altijd animo om mee te doen. De combinatiefunctionaris bereikt vooral de basisschoolkinderen. De basisformatie werkt ook met oudere jeugd; daarbij wordt goed samen gewerkt met het jongerenwerk.

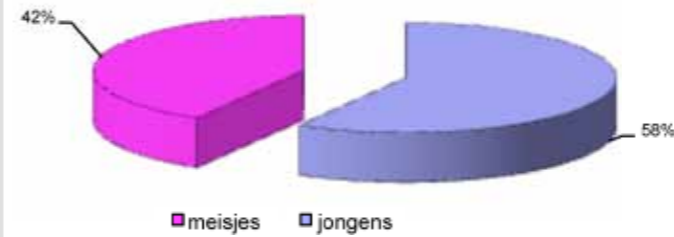
## Resultaten Stevenshof/CF Stevenshof

Kalenderjaar 2014	Basisteam	CF
Stop project CF half april tot 17 aug.	28 uur	36 uur
Wijkactiviteiten openbare ruimte	213	36
Evenementen/vakantieprogramma's	38	7
Brede school/overblijfprogramma's	87	359
Pleincontroles	27	
<b>Totaal uitgevoerd</b>	<b>365</b>	<b>402</b>
<b>Aantal kind-/jongerencontacten</b>	<b>16507</b>	<b>36059</b>

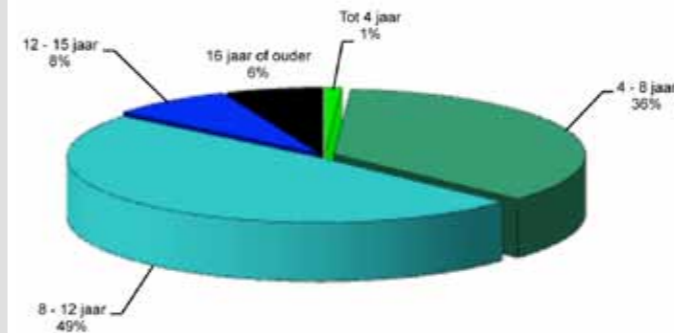
## STEVENS HOF

UITGEVOERDE ACTIVITEITEN: 365  
AANTAL KINDCONTACTEN: 16507

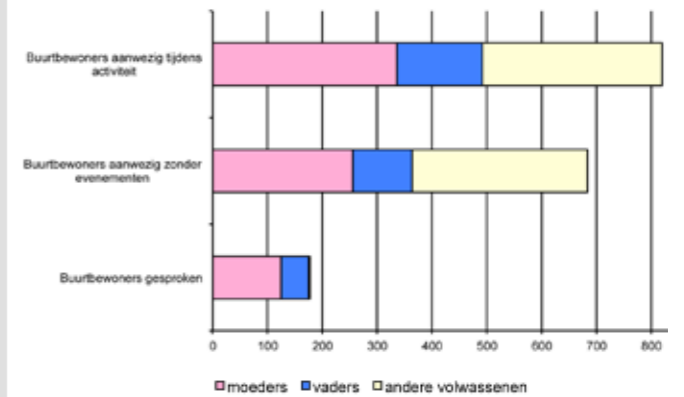
### DEELNAME NAAR GESLACHT



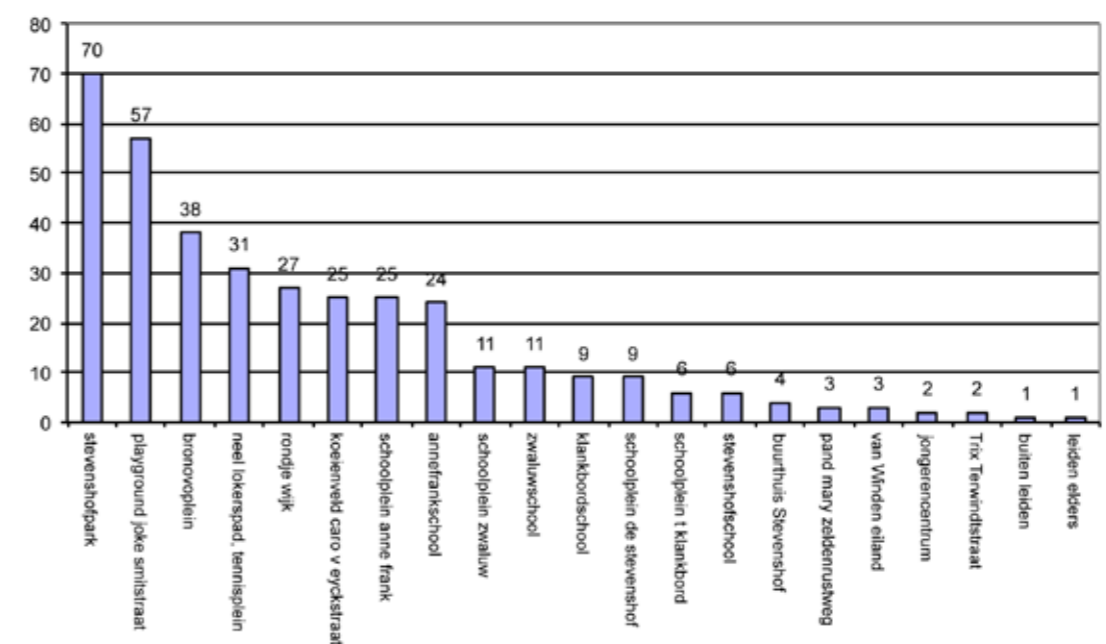
### DEELNAME NAAR LEEFTIJD



### BUURTBEWONERS EN TOS



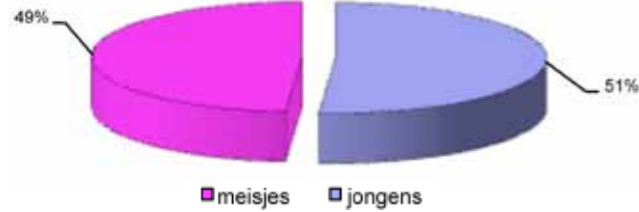
### AANTAL ACTIVITEITEN PER LOCATIE



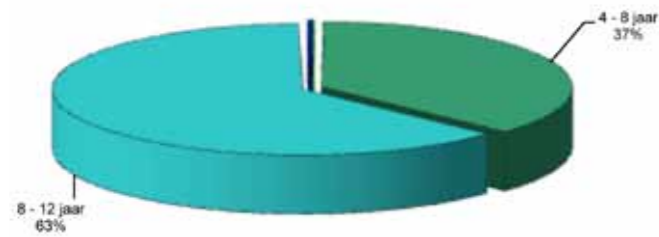
## CF STEVENSHOF

UITGEVOERDE ACTIVITEITEN: 402  
AANTAL KINDCONTACTEN: 36059

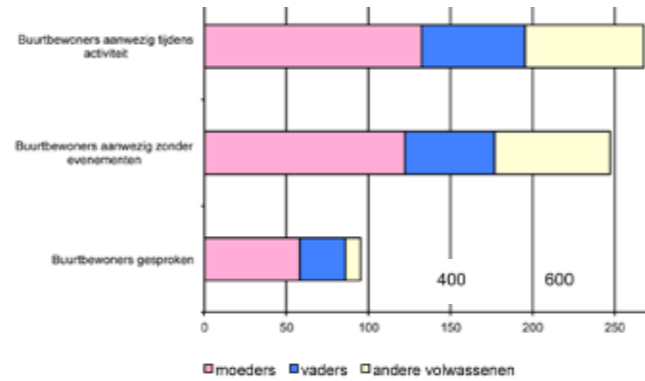
### DEELNAME NAAR GESLACHT



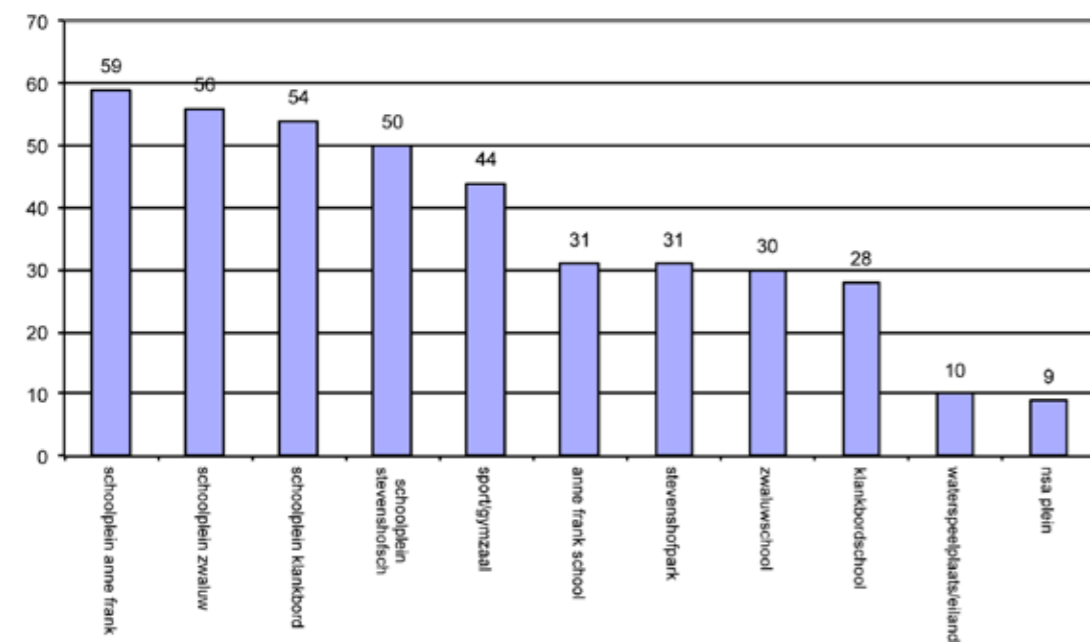
### DEELNAME NAAR LEEFTIJD



### BUURTBEWONERS EN TOS



### AANTAL ACTIVITEITEN PER LOCATIE



# MORSCHWIJK

In Morschwijk werd samengewerkt met twee scholen: de Schakel en de Pacelli. Door de opheffing van de Schakelschool is het programma met de Pacelli na de zomer geïntensiveerd. De school is gegroeid doordat er redelijk veel kinderen overstapten naar deze school. Verder is de combinatiefunctionaris actief op twee openbare pleinen in de wijk; de playground bij het Maansteenpad en in het Kweeklustpark. De focus ligt op de basisschoolleeftijd. In de periode mei tot augustus hebben er nauwelijks activiteiten plaatsgevonden, doordat het project tijdelijk is gestopt. Alleen werden de pleinactiviteiten op het Maansteenpad doorgezet, omdat de stagiaire van TOS werd gekoppeld aan de combinatiefunctionaris van ZZ Leiden.

### Resultaten CF Mors

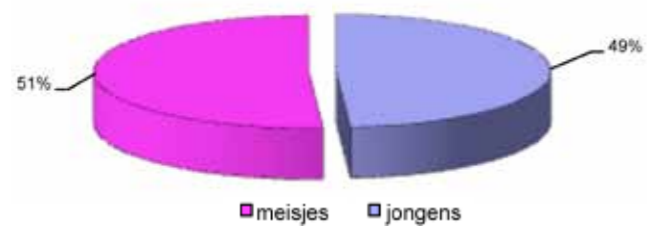
Kalenderjaar 2014	20 uur
stop 9 mei tot 4 aug.	
Wijkactiviteiten openbare ruimte	67
Evenementen/vakantieprogramma's	13
Brede school activiteiten	121
<b>Totaal uitgevoerd</b>	<b>201</b>
<b>Aantal kind-/jongerencontacten</b>	<b>5730</b>



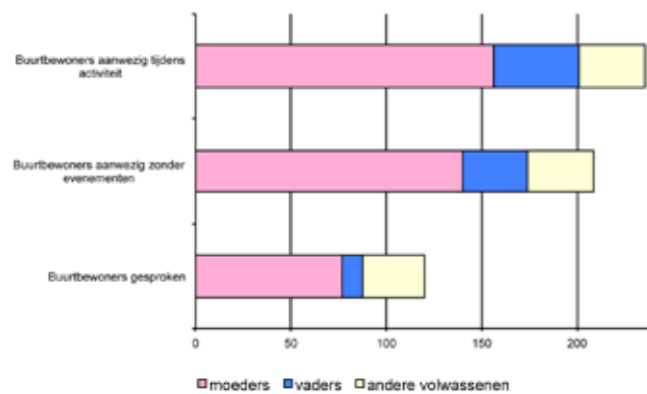
## CF DE MORS

UITGEVOERDE ACTIVITEITEN: 201  
AANTAL KINDCONTACTEN: 5730

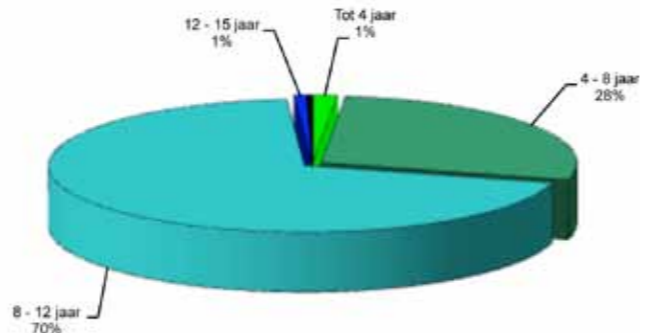
### DEELNAME NAAR GESLACHT



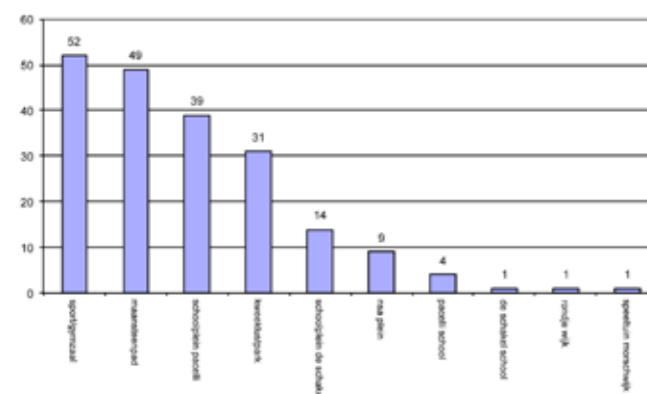
### BUURTBEWONERS EN TOS



### DEELNAME NAAR LEEFTIJD



### AANTAL ACTIVITEITEN PER LOCATIE



# VOORSCHOTEN

De combinatiefunctionaris heeft het laatste projectjaar benut om veel clinics uit te voeren op de scholen de Vink en het Kompas. Daarnaast had hij een trouwe groep kinderen op een aantal openbare pleinen. De teamleider van de basis-TOS werkte alleen in de naschoolse tijd op twee locaties: Vlietwijk en Noord Hofland. Vlietwijk bevond zich nog in de opbouwfase, hetgeen lastig is als je tegelijkertijd moet afbouwen omdat de subsidie relatie wordt beëindigd. Tegelijkertijd was de buitenruimte niet optimaal. De activiteiten vonden plaats op een grasveld, dat bij regen niet te gebruiken was. Ook troffen we regelmatig grof vuil aan. In Noord Hofland was TOS al langer actief. Het beeld over de beide locaties laat zien dat er zowel kinderen als tieners meededen. Ook was de verhouding meisjes/jongens mooi in balans. De teamleider had relatief veel contacten met de ouders/volwassenen. De bewoners zijn na de zomer geïnformeerd over het stopzetten van de inzet door TOS.

### Resultaten Voorschoten/Noord Hofland/Vlietwijk

Kalenderjaar 2014	Basis-TOS 26 uur	CF 32 uur
Reguliere activiteiten	153	154
Evenementen/vakantieprogramma's	36	14
Brede school activiteiten		198
Wijk rondes	44	
<b>Totaal uitgevoerd</b>	<b>233</b>	<b>366</b>
<b>Aantal kind-/jongerencontacten</b>	<b>2871</b>	<b>15338</b>

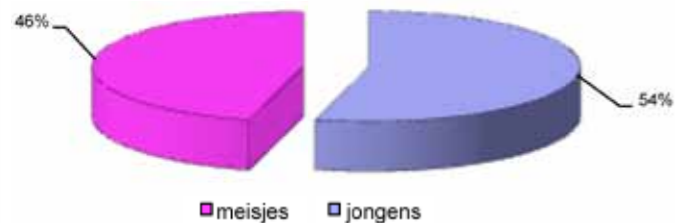




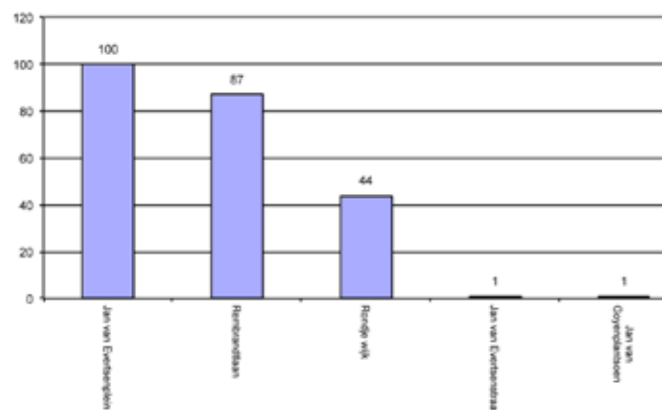
# VOORSCHOTEN

UITGEVOERDE ACTIVITEITEN: 233  
AANTAL KINDCONTACTEN: 2871

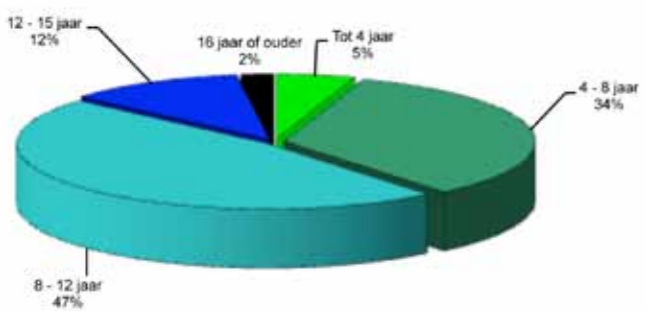
## DEELNAME NAAR GESLACHT



## AANTAL ACTIVITEITEN PER LOCATIE



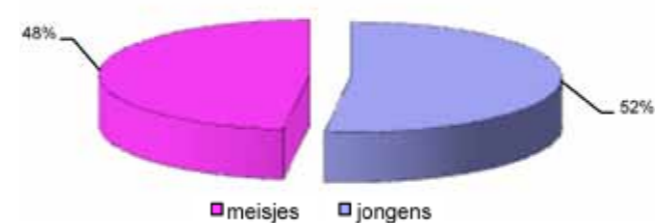
## DEELNAME NAAR LEEFTIJD



# CF VOORSCHOTEN

UITGEVOERDE ACTIVITEITEN: 366  
AANTAL KINDCONTACTEN: 15338

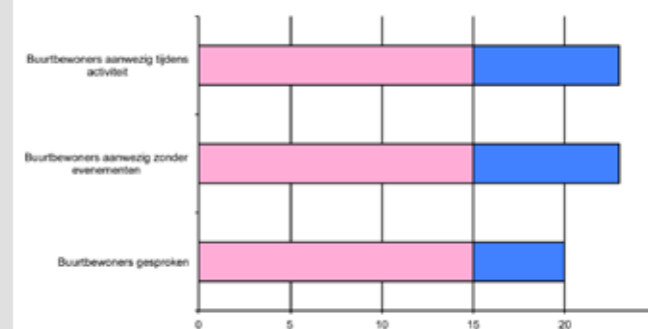
## DEELNAME NAAR GESLACHT



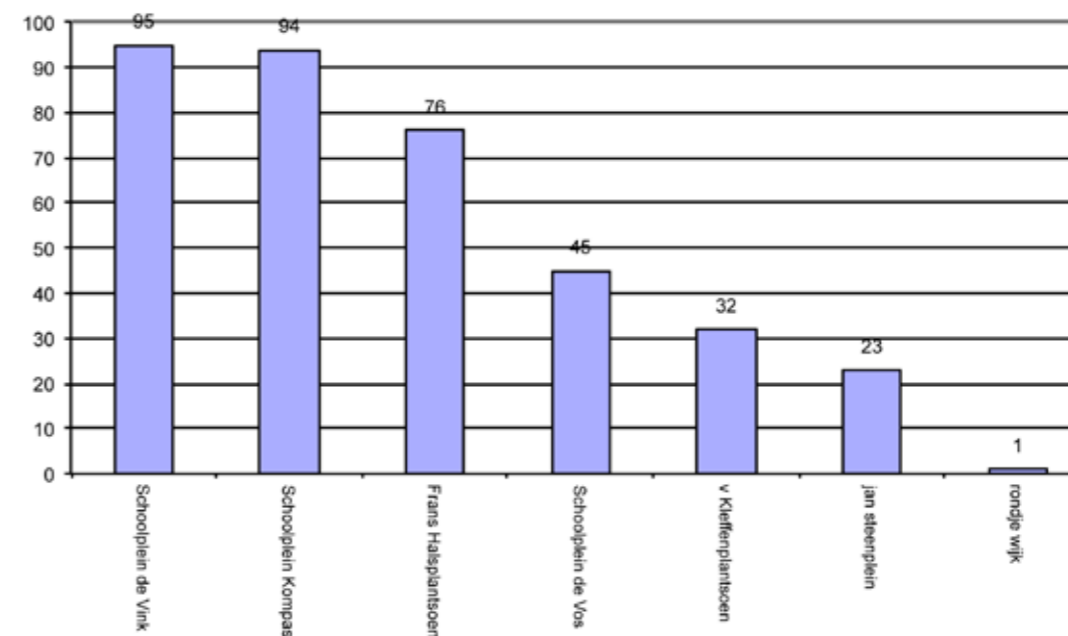
## DEELNAME NAAR LEEFTIJD



## BUURTBEWONERS EN TOS



## AANTAL ACTIVITEITEN PER LOCATIE



# THUIS OP STRAAT, DE ORGANISATIE

Vervolg van pagina 2

## Personeel

In de wijken Zuidwest en Stevenshof zijn een basis-TOS-team en een combinatiefunctionaris aanwezig. Deze twee werkers hebben ieder een eigen taakgebied en werken aanvullend op elkaar. In het Morsdistrict is alleen een combinatiefunctionaris werkzaam.

De basis-TOS is gefocust op de wijk, de bewoners én de buitenruimte. Dit team organiseert een zeer breed activiteitenaanbod gericht op het stimuleren van een beter en veiliger gebruik van de openbare speelruimte en het samenspelen van de kinderen in de wijk. De teamleider werkt vooral in de naschoolse tijd. De basis-TOS is een structurele voorziening.

De combinatiefunctionaris is gericht op het onderwijs én de wijk en organiseert voornamelijk sport- en spelactiviteiten die o.a. tot doel hebben om de kinderen meer te laten bewegen en te verleiden lid te worden van een sportvereniging. Deze functionaris draagt bij aan de brede school gedachte. Het combinatieproject in Leiden is tot medio 2015 gefinancierd. De einddatum in Voorshoten was 31 december 2014.

In het personeelsbestand zijn de volgende wijzingen opgetreden. Ernie de Roode (vaste medewerker in de WSW regeling) heeft TOS na een langdurige ziekteperiode definitief verlaten. Anne Ballering (CF Stevenshof) vervulde TOS voor een andere baan. Zij is intern opgevolgd door Joey Wilmot (CF Mors). Voor de vacature in de Mors is een nieuwe combinatiefunctionaris aangesteld: Robbin Hielkema. Verder hebben we het dienstverband met Marlies Wichertjes en Diego Ouwerkerk (de twee werkers in Voorschoten) op 31 december om subsidieredenen moeten beëindigen. Het contract met de oproepkracht dans, Milou Verra, werd na 3 verlengingen stopgezet.

Het formele werkgeverschap is ondergebracht bij het Werkgeversinstituut te Rotterdam, waar ook de ondersteuning voor het personeelsbeleid wordt verzorgd. Het

inhoudelijke werkgeverschap ligt bij de stichting Thuis Op Straat Leiden.

Het beleid ten aanzien van de sociale veiligheid is voortgezet. Alle personeelsleden zijn in het bezit van een Verklaring Omtrent Gedrag. Een deel van de stagiaires moet deze verklaring ook kunnen overleggen. De kosten daarvan komen voor de stichting.

## Scholing

Alle teamleiders volgen jaarlijks een basis- of herhalingscursus Bedrijfshulpverlening (BHV). De BHV cursussen zijn ingekocht bij Libertas Leiden. Verder werden de teamleiders in Zuidwest geïnformeerd over een mediation aanpak op een van de basisscholen. De combinatiefunctionaris van de Mors woonde een workshop bij over fairplay en omgaan met seksuele diversiteit.

## Overlegvormen

TOS was vertegenwoordigd in de volgende overlegorganen:

- Community that Cares (CtC), werkgroep wijk Stevenshof, werkgroep school Mors en Zuidwest
- Klankbordgroep combinatiefunctionarissen
- Overleg gemeente en welzijnsorganisaties: afstemming doelgroepen en activiteiten
- Veiligheidshuis
- Voorbereidingsgroep campus Kiliapad
- Sociaal wijkteam (incidenteel)
- Overleggroep JUP

De overleggroepen PLU en PLM zijn opgeheven.

Daarnaast is er bilateraal contact geweest met vele partners in de verschillende wijken. Dit type contact is de smeerolie voor samenwerking. Deelname aan de formele overleggen zorgt ervoor dat de randvoorwaarden en afstemming goed worden geregeld. Daarbij laten we ons leiden door de mate waarin de bijeenkomsten ook daadwerkelijk gericht zijn op het verbeteren van de inzet in de wijken.

## Elektronisch logboek

Bij TOS wordt gewerkt met een gestandaardiseerd elektronisch logboek. Het is een effectieve manier om structureel en systematisch informatie te verzamelen over de pleinen. Deze informatie biedt aanknopingspunten om de voortgang en de uitvoering in de wijken te bewaken. Ook is het mogelijk om per locatie trends op langere termijn zichtbaar te maken. Verder is het een goed middel om stagiaires te begeleiden en feedback te geven en is het geschikt voor de overdracht. De directeur leest wekelijks alle logboeken en is daardoor goed op de hoogte van het reilen en zeilen in de verschillende wijken en kan dwarsverbanden leggen.

De logboeken leveren een levendig beeld op van de gang van zaken tijdens de activiteiten, de contacten met de ouders, samenwerking met partnerorganisaties maar ook van de vele interventies die gepleegd worden door de medewerkers. In dit jaarverslag is een selectie opgenomen van de opbrengsten van het logboek.



## THUIS OP STRAAT 2014

<b>Directeur/bestuurder:</b>	Joke Kolthoff, 26 uur
<b>Teamleider 1:</b>	Marlies Wichertjes, 26 uur
<b>Teamleider 2:</b>	Ian Haeck, 30 uur
<b>Teamleider 3:</b>	Driss Aboulghit, 28 uur
<b>CF Stevenshof:</b>	Anne Ballering, 36 uur, mei uit dienst
<b>CF Zuidwest:</b>	Stefan Gilbert, 36 uur
<b>CF de Mors:</b>	Joey Wilmot, 20 uur, tot mei, vanaf augustus CF Stevenshof
<b>CF Mors:</b>	Robbin Hielkema, 20 uur, vanaf augustus
<b>CF Voorschoten:</b>	Diego Ouwerkerk, 32 uur
<b>Vaste medewerker:</b>	Ernie de Roope, 20 uur, aug. uit dienst
<b>Junior teamleider:</b>	Kim Meeuwissen
<b>Oproepkracht dans:</b>	Milou Verra



### Kantooradres:

Valeriusstraat 71 - 2324 XE Leiden  
Tel: 071 5723384  
Internet: [www.thuisopstraat.nl](http://www.thuisopstraat.nl)  
E-mail: [info\\_leiden@thuisopstraat.nl](mailto:info_leiden@thuisopstraat.nl)  
Facebook: [www.facebook.com/TOSLeiden](http://www.facebook.com/TOSLeiden)

### Tekstredactie:

Joke Kolthoff en M vd Kasteelen.

Vastgesteld door Raad van Toezicht: 17 maart 2015

**Grafieken:** Ron van Wonderen, Verwey-Jonker Instituut

**Vormgeving:** Bureau 404

## STAGIAIRES

<b>Zorg&amp;welzijn, niv 2</b>	Mohamed Abed Zakia Tamran Baker Al Zakka Stacey Koolen	<b>HBO</b>	Wies Akerboom
<b>Jeugdzorg</b>	Tessa Selhorst Alexandros Sidiropoulos Isolde Tates Randa al Dandachli	<b>Proj. toegep. psychologie</b>	Omori Rusland Heleen Scholten Rania Guitoun
<b>SCW, niv 4</b>	Shakib Rad Kenneth van Klaveren Wesley van Velzen Luuk Knijnenburg Manuela Mboto	<b>Vrijwilligers/ Zakgeldjongeren</b>	Patrick van Nijnatten Rania Guitoun Mohamed Kaddouri Angelo Alasa Tim Daramy Amina Matoug Mohamed Khaldi Mahdi Rasoul Anwar Boufarra Alexander Lassooij Ilse Woesthoff Mohamed Driouch Hella Knoester Rachid Hafidi Zeen El Tayeb Stacy Koolen Niels Nieuwenburg Marijah van den Bosch Shuhaily Lucas Lakhdar Guitoun Ilyas Kök Bilal Kaddouri Entesar Abdin Mohamed Mohamed Abed Sharwin Debipersad Mark Kaptein Ahmed Idriss Hamza Maatoug
<b>Sport &amp; Bewegen</b>	Herzunio Allee Mahdi Rasoul Ruben Soellaart Endrit Gecaj Fatjan Bajrami Luuk Knijnenburg Emre Sayilgan Abdi Jama Dennis Louwes Dion Kocken Mark Kaptein Gino Holverda Thaimu Daramy Shaima Daoudi Laila		
<b>Snuffelstage</b>	Marijn Oorschot Mike Bavelaar Hanae Hadri Ashley van der Weijden		
<b>Maatschappelijke stage</b>			